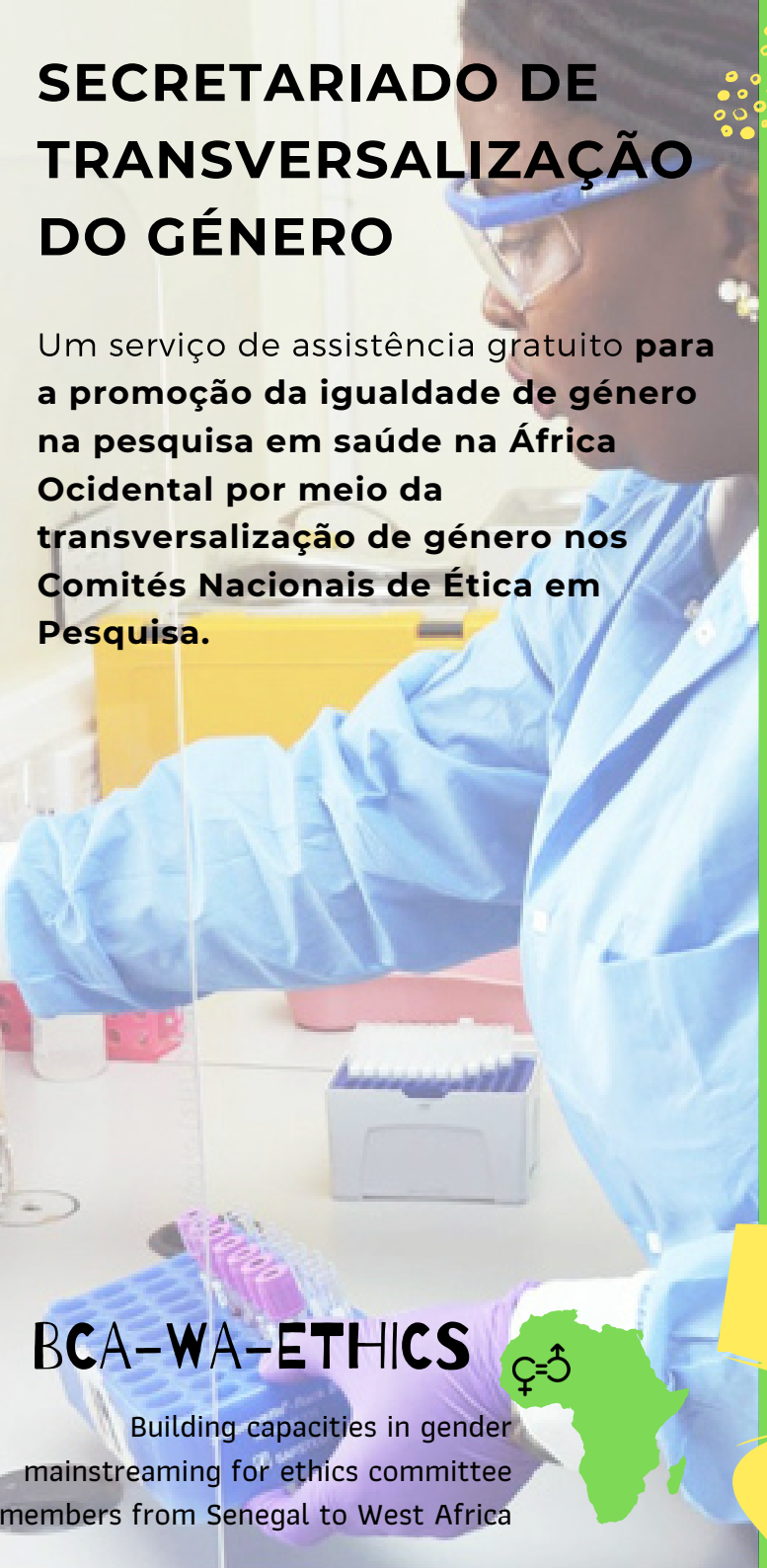


SECRETARIADO DE TRANSVERSALIZAÇÃO DO GÉNERO

Um serviço de assistência gratuito **para a promoção da igualdade de género na pesquisa em saúde na África Ocidental por meio da transversalização de género nos Comités Nacionais de Ética em Pesquisa.**

BCA-WA-ETHICS

Building capacities in gender mainstreaming for ethics committee members from Senegal to West Africa

SECRETARIADO DE TRANSVERSALIZAÇÃO DO GÉNERO

O Secretariado de Transversalização de Género é um serviço de assistência virtual para todos os **Comités Nacionais de Ética em Pesquisa (CNER)** e **Comités de Revisão Institucional (CRI)** na África Ocidental. Esforça-se para ajudar todos os CNER/CRI a melhorar os seus próprios regulamentos, diretrizes e procedimentos a partir de uma perspetiva de género.

A missão dos CNER/CRI é **proteger os direitos humanos dos participantes da pesquisa.** Levar em consideração as diferentes experiências e necessidades das mulheres, dos homens e minorias de género e como as desigualdades de género existentes afetam sua saúde é crucial para que qualquer pesquisa seja confiável, válida e generalizável.

Os CNER/CRI têm o poder de garantir que nenhuma pesquisa cega de género seja realizada. **O Secretariado de Transversalização de Género pode ajudar você!**

Qualquer representante dos CNER/CRI pode entrar em contato com o Secretariado a qualquer momento para solicitar assistência técnica.

Todos os serviços técnicos são fornecidos gratuitamente.

BCA-WA-ETHICS

O BCA-WA-ETHICS é um projeto financiado pela **European & Developing Countries Clinical Trial Partnership** (**EDCTP**) que visa promover a adoção de perspetivas de género na investigação social e em saúde através do reforço das capacidades dos CNER/CRI para integrar ferramentas e cuadros sensíveis ao género em sua governança e em sua prática de revisão de ética.

Na Conferência Mundial das Nações Unidas sobre Mulheres em 1995, em Pequim, **a integração de género** foi adotada como uma estratégia para promover a igualdade de género. Isso implica a integração de uma perspetiva de género na preparação, na conceção, na implementação e avaliação dos projetos e das políticas.

A pesquisa historicamente focalizou exclusivamente sobre os homens como participantes da pesquisa e, portanto, produziu resultados que não são generalizáveis para as mulheres. Também existe uma grande disparidade na forma como os pesquisadores masculinos e femininos progridem em suas carreiras. Ao incorporar género, o CNER/CRI pode ajudar pesquisadores e institutos de pesquisa a **acabar com as desigualdades baseadas no género.**

Coordenado por:

Universidad Zaragoza

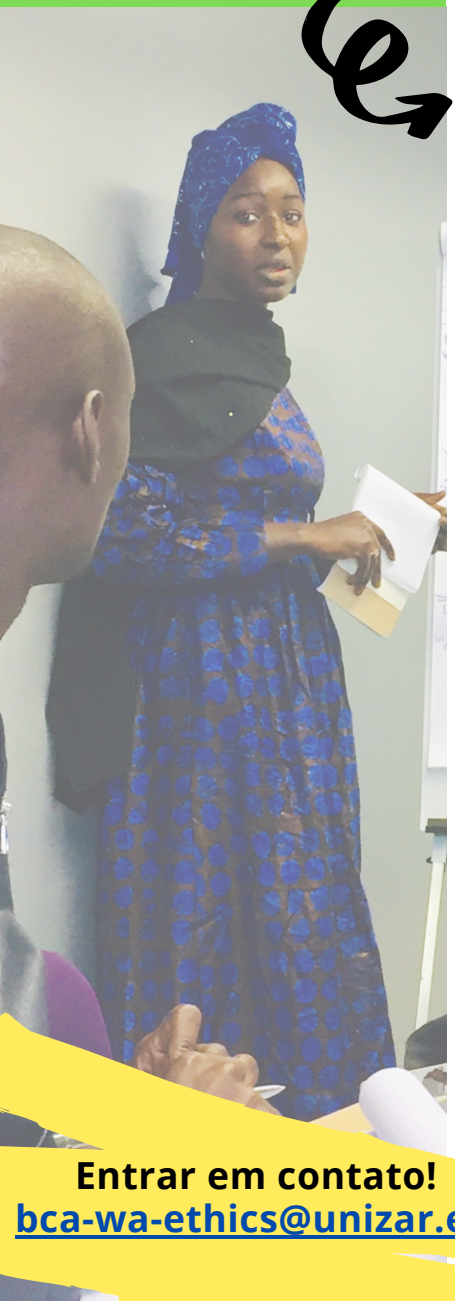
MINISTERE DE LA SANTE ET DE L'ACTION SOCIALE

IRESSEF

EDCTP

Este projeto faz parte do programa EDCTP2 apoiado pela União Europeia (número de concessão CSA2018ERC-2314)

O vosso comité de ética pode prevenir de múltiplas formas a discriminação com foco sobre o sexo e o género na pesquisa em saúde.



O QUE PODEMOS FAZER POR VOCÊS?

1 **Podemos ajudar você a projetar/conceber, implementar e avaliar um plano institucional de igualdade de género.**
Podemos ajudar você a avaliar as lacunas de género no seio do vosso CNER/CRI em termos das capacidades de seus membros, ferramentas de avaliação de protocolo e outros Procedimentos Operacionais Padronizados (POP's). Um plano de igualdade de género ajudará a preencher essas lacunas e colocar vosso CNER/CRI no caminho certo em direção à igualdade de género, garantindo que mulheres, homens e minorias de género em sua instituição tenham as mesmas oportunidades.

2 **Podemos ajudar você com seus POP's para o recrutamento, a orçamentação, aprovisionamento e arquivamento.**
Podemos ajudar você a redigir esses documentos básicos do zero para garantir que todos os seus procedimentos como CNER/CRI ocorram sem problemas. Você tem seus próprios POP's? Podemos ajudar você a adaptá-los para se tornarem mais sensíveis ao género.

3 **Podemos ajudar você a ter seu conjunto de ferramentas de avaliação de protocolos de pesquisa com foco em género.**
É fundamental ter listas de verificação, ferramentas de avaliação e procedimentos com todos os itens que um membro do CNER/CRI deve prestar atenção ao avaliar o protocolo. Adaptar sua estrutura de avaliação para incluir todos os aspetos relevantes relacionados a sexo e género pode ser muito útil para determinar se uma pesquisa proposta é sensível ao género ou cega.

4 **Podemos ajudar você a comunicar suas atividades ao público em geral.**
Os CNER/CRI desempenham um papel indispensável na proteção dos participantes e do pessoal de pesquisa contra a discriminação de género. Podemos facilitar o processo de preparação de comunicações como brochuras, folhetos, fichas técnicas, relatórios anuais, etc., para que a sua instituição comunique de forma transparente e eficaz todos os seus esforços para promover a igualdade de género na investigação.

5 **Podemos ajudar você a planear e implementar treinamento sobre igualdade de género.**
Podemos ajudar você a preparar planos de treinamento para os membros do CNER/CRI, bem como para instituições de pesquisa e pesquisadores apoiados pelo CNER/CRI. Os treinamentos de igualdade de género podem reduzir o número de protocolos cegos ao gênero que os comités recebem e podem garantir que os membros do CNER/CRI estejam dotados com só conhecimento e as habilidades necessárias para avaliar os protocolos de pesquisa a partir de uma perspetiva de gênero e sensível ao gênero.

6 **Podemos ajudar você a realizar inspeções, monitoramento e um seguimento de pesquisas no local ou fora dele.**
Nosso serviço de assistência pode ajudar você a preparar ou adaptar os procedimentos, ferramentas e listas de controlo usados para o rastreamento, monitoramento e inspeção da pesquisa pós-aprovação. Também podemos aconselhar seus inspetores e avaliadores durante o processo sobre quais aspetos devem ser observados na promoção de pesquisas a serem conduzidas de maneira sensível ao sexo e género em seu país.

7 **Podemos ajudar você a se preparar para auditorias externas de género.**
Nossa equipa pode orientar você ao longo do processo de preparação de uma auditoria de género, começando com o estabelecimento dos termos de referência até a implementação das recomendações do relatório de auditoria.

8 **Podemos ajudar você a projetar/conceber suas próprias pesquisas e avaliações internas.**
É crucial avaliar o quão bem o género está integrado em seus POP's, a cultura organizacional e revisão de ética em pesquisa. Mapear todas as lacunas de género irá ajudar você a desenvolver melhores estratégias para melhor promover a igualdade de género em seu CNER/CRI.

Entrar em contato!
bca-wa-ethics@unizar.es